SOCIALTEAM S.r.l.

Sede legale: Via Barbacane n. 2/B – Spilimbergo (PN)
Numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Pordenone
Codice fiscale e partita iva 01586310938
Iscritta al R.E.A. di Pordenone al n. 88344
Capitale sociale sottoscritto e versato euro 30.000,00

Relazione sulla gestione

Bilancio al 31 dicembre 2023

Signori Soci,
nella nota integrativa Vi sono state fornite le notizie attinenti alla illustrazione del bilancio al 31/12/2023; nel presente documento, conformemente a quanto previsto dall'art. 2428 del codice civile, Vi forniamo le notizie attinenti alla situazione della Vostra società e le informazioni sull'andamento della gestione.
La presente relazione, redatta con valori espressi in unità di euro, viene presentata a corredo del Bilancio d'esercizio al fine di fornire informazioni reddituali, patrimoniali, finanziarie e gestionali della società corredate, ove possibile, di elementi storici e valutazioni prospettiche.

Informativa sulla società

Come evidenziato anche nella nota integrativa, il presente bilancio chiuso al 31.12.2023 viene sottoposto alla vostra definitiva approvazione dopo prolungati e impegnativi confronti, tra l'organo amministrativo e alcuni soci in tema di esigibilità dei crediti, verso quest'ultimi, vantati da Socialteam al 31.12.2023.
I crediti vantati nei confronti dell'ASP Pedemontana al 31.12.2023, dopo consensuale accordo tra le parti, sono stati interamente realizzati; successivamente, il socio ASP Pedemontana è receduto volontariamente dalla società. I crediti al 31.12.2023 verso il Comune di Grado sono stati oggetto di un accordo transattivo all'esito del quale, a fronte di crediti pr un ammontare complessivo di euro 411.590, è stato reciprocamente definito e accettato l'importo di euro 250.000 con conseguente iscrizione a conto economico di una perdita su crediti per euro 161.590.
La società ha sempre ritenuto interamente esigibili i sopra citati crediti e la decisione conclusiva riguardante l'esatto valore di realizzo di essi, è transitata, dopo la chiusura dell'esercizio 2023, attraverso diverse riunioni assembleari (ritualmente convocate) e numerosi atti formali tra l'organo amministrativo e i soci.

Per quanto detto, la perdita di esercizio al 31.12.2023 di euro 134.810 è stata causata esclusivamente dalle circostanze poc'anzi citate. La perdita può essere coperta, per l'intero ammontare e nell'osservanza delle formalità peviste dall'articolo 2482-bis del codice civile, mediante utilizzo delle riserve del patrimonio netto per euro 122.166 e, per il residuo, a parziale riduzione del capitale.

È importante sottolineare che tali accadimenti non hanno minimamente inciso sull'andamento complessivo dell'attività aziendale, né sulle altre collaborazioni con i soci. Dopo quanto sopra ricordato, non ci si aspetta alcuna ripercussione futura sulla società. Inoltre, il servizio di gestione della casa di riposo di Grado si è definitivamente concluso in data 31/12/2024 e, pertanto, non ci saranno ulteriori implicazioni economiche, derivanti da questo contenzioso, per il futuro della società. Non risultano esservi altri contenziosi con la compagine sociale, nei confronti della quale Socialteam Srl continua a mantenere un rapporto di collaborazione per la gestione globale dei rispettivi servizi.

Si sottolinea che, dopo la copertura della perdita di esercizio 2023 mediante utilizzo del patrimonio netto esistente, la società non evidenzia alcun altro indicatore che possa significare una crisi aziendale e, pertanto, alla società non si rende applicabile quanto previsto dall'articolo 14 del D.Lgs. 19.8.2016 n. 175.

Al riguardo, si informa che la situazione contabile della società al 31.12.2024 evidenzia un netto recupero della marginalità e del risultato netto di esercizio come di seguito indicato:

		2023	2024
(+)	Ricavi dalle vendite e prestazioni	17.851.090,00	17.408.145,56
(+/-)	Variazione delle rimanenze	34.984,00	88.704,62
(+)	Altri ricavi	97.598,00	111.817,55
	Valore della produzione operativa	**17.983.672,00**	**17.608.667,73**
(-)	Acquisti di materiali	- 864.365,00	- 402.244,64
(-)	Acquisti di servizi e oneri diversi di gestione	- 4.334.093,00	- 4.326.743,24
(-)	Costi godimento beni di terzi	- 144.005,00	- 114.895,10
(+/-)	Variazione rimanenze	-	- 146.912,02
	Costi della produzione	**- 5.342.463,00**	**- 4.990.795,00**
	Valore Aggiunto	**12.641.209,00**	**12.617.872,73**
(-)	Costi del personale	- 12.588.772,00	- 12.205.764,48
	Margine Operativo Lordo (MOL o EBITDA)	**52.437,00**	**412.108,25**
(-)	Ammortamenti	- 59.100,00	- 59.183,54
(-)	Accantonamenti e svalutazioni	- 23.465,00	- 193.335,00
	Risultato operativo (EBIT)	**- 30.128,00**	**159.589,71**
(-)	interessi e altri oneri finanziari	- 825,00	- 2.036,05
(-)	IRES +IRAP di periodo	- 103.857,00	- 120.000,00
	risultato del periodo	**- 134.810,00**	**37.553,66**

Riportiamo di seguito alcuni fatti di particolare rilievo che si ritiene utile evidenziare alla Vostra attenzione, preceduti da alcune considerazioni di premessa.

Stiamo assistendo da diverso tempo ad una difficoltà del sistema socio-sanitario-assistenziale che può essere attribuita a diversi fattori interconnessi:

1. **Carenza di Personale**: Una delle maggiori sfide è la mancanza di personale qualificato, sia infermieristico che assistenziale. Questo problema è spesso aggravato dalla difficoltà di attrarre e

trattenere professionisti nel settore, a causa di salari non competitivi, condizioni di lavoro stressanti e carichi di lavoro elevati.

2. **Aumento della Domanda**: Con l'invecchiamento della popolazione, aumenta la domanda di servizi socio-sanitari. Le persone vivono più a lungo e spesso necessitano di cure prolungate e complesse, mettendo ulteriormente sotto pressione il sistema.
3. **Risorse Limitate**: I finanziamenti e le risorse disponibili per il settore socio-sanitario-assistenziale sono spesso insufficienti per far fronte alle crescenti esigenze. Ciò può portare a tagli nei servizi e una qualità dell'assistenza ridotta.
4. **Formazione e Specializzazione**: La formazione del personale richiede tempo e risorse significative. Inoltre, la necessità di una formazione continua e di specializzazione in nuove tecnologie e pratiche rende il processo formativo ancora più impegnativo.
5. **Burocrazia e Regolamentazione**: La complessità delle normative e delle procedure amministrative può rallentare l'erogazione dei servizi e aumentare il carico di lavoro burocratico.
6. **Stress e Burnout**: Gli operatori sanitari spesso affrontano alti livelli di stress e rischio di burnout a causa delle lunghe ore di lavoro, della responsabilità emotiva e fisica, e delle condizioni di lavoro impegnative. Questo può portare a una maggiore rotazione del personale e a ulteriori carenze di personale.

Queste difficoltà combinate rendono il sistema socio-sanitario-assistenziale complesso e impegnativo da gestire, richiedendo soluzioni innovative e investimenti significativi per migliorare la qualità e l'efficienza dei servizi offerti.

In questo contesto, l'esercizio 2023 ha visto Socialteam Srl erogare i servizi socio sanitari ed ausiliari previsti dalle convenzioni e contratti di servizio qui di seguito evidenziati:

ASP Pedemontana per:

- La struttura residenziale per anziani "Le Betulle" di Cavasso Nuovo;
- La struttura residenziale per anziani "Casa dell'Emigrante C.E.A. Carnera" di Sequals;
- Il servizio pasti a domicilio di anziani del territorio;

in scadenza, tutte con il 31 dicembre 2023.

ASP Spilimbergo per:

- La struttura residenziale per anziani di Spilimbergo, in scadenza con il 31 dicembre 2025.

ASP Daniele Moro di Codroipo per:

- La struttura residenziale e semi-residenziale per anziani;
- La struttura residenziale e semi-residenziale per disabili;
- L'asilo nido aziendale;

in scadenza, tutte con il 15 settembre 2027.

Comune di Grado per:

- La struttura residenziale per anziani "Casa Serena" di Grado

in scadenza con il 31 luglio 2025.

Le 5 residenze per anziani non autosufficienti, gestite dall'Azienda, hanno complessivamente 629 posti letto.

A Codroipo, il centro diurno e residenziale per giovani con gravi disabilità ha una capienza di 12 posti, mentre il centro diurno con spazi dedicati alle persone affette da demenza ha in media 25 presenze per 5 gg settimana.

Approvazione del bilancio d'esercizio

La società, ai sensi dell'art. 2364 del codice civile, ha fatto utilizzo, in un primo momento, della clausola statutaria che prevede la possibilità di approvare il bilancio d'esercizio nel termine dei 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale e, in conseguenza di quanto in precedenza ricordato, e con il concorde consenso dei soci, ha poi ulteriormente posticipato l'approvazione del bilancio fino alla definizione delle posizioni debitorie dei soci più sopra descritte. Le ragioni di tale dilazione sono da ricondursi alla particolare complessità della valutazione delle poste di bilancio (in primis, il patrimonio netto) interessate dalla perdita su crediti sopra ricordata.

Fatti di particolare rilievo

Oltre a quanto poc'anzi ricordato in tema di perdite su crediti, si ricorda che, alla data di redazione della presente, il socio ASP Pedemontana ha esercitato il proprio diritto di recesso volontario dalla società.

Si precisa inoltre che nonostante il difficile contesto in cui opera l'Azienda, come descritto sopra, ed i rincari dei materiali e dei servizi necessari all'espletamento del servizio, i costi sostenuti sono rimasti costanti, se rapportati alla presenza media annua di ospiti nelle strutture, rispetto allo stesso parametro dell'esercizio precedente.

La ragione principale di tale risultato è il continuo monitoraggio e omogenizzazione dei servizi offerti, in un'ottica di efficienza e qualità.

A tal proposito segnaliamo inoltre che nel corso del 2023 l'Azienda ha predisposto tutta la documentazione relativa alla procedura di accreditamento ai sensi del D.P.REG. 18/08/22 n. 0107, da condividere con i Soci.

Questa attività ci ha permesso di uniformare i processi e di gestirli in maniera puntuale e precisa, per ottenere, grazie ad un'adeguata formazione del personale, un vero miglioramento della qualità del servizio offerto che è diventato omogeneo nelle varie strutture pur rispettando le particolarità delle stesse.

Attività di direzione e coordinamento

Ai sensi dell'art. 2497-bis, comma 5 del codice civile si attesta che la società non è soggetta all'altrui attività di direzione e coordinamento.

Situazione patrimoniale e finanziaria

Al fine di una migliore comprensione della situazione patrimoniale e finanziaria della società, si fornisce di seguito un prospetto di riclassificazione dello stato patrimoniale.

Stato Patrimoniale Attivo

Voce	Esercizio 2023	%	Esercizio 2022	%	Variaz. assoluta	Variaz. %
CAPITALE CIRCOLANTE	**5.709.501**	**95,55 %**	**5.068.812**	**95,03 %**	**640.689**	**12,64 %**
Liquidità immediate	**1.567.417**	**26,23 %**	**1.146.018**	**21,48 %**	**421.399**	**36,77 %**
Disponibilità liquide	1.567.417	26,23 %	1.146.018	21,48 %	421.399	36,77 %
Liquidità differite	**4.000.294**	**66,94 %**	**3.815.989**	**71,54 %**	**184.305**	**4,83 %**
Crediti verso soci						
Crediti dell'Attivo Circolante a breve termine	3.937.288	65,89 %	3.760.947	70,51 %	176.341	4,69 %
Crediti immobilizzati a breve termine	14.470	0,24 %	14.140	0,27 %	330	2,33 %
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita						
Attività finanziarie						
Ratei e risconti attivi	48.536	0,81 %	40.902	0,77 %	7.634	18,66 %
Rimanenze	141.790	2,37 %	106.805	2,00 %	34.985	32,76 %
IMMOBILIZZAZIONI	**266.154**	**4,45 %**	**265.244**	**4,97 %**	**910**	**0,34 %**
Immobilizzazioni immateriali	19.873	0,33 %	3.033	0,06 %	16.840	555,23 %
Immobilizzazioni materiali	246.248	4,12 %	260.925	4,89 %	(14.677)	(5,62) %
Immobilizzazioni finanziarie						
Crediti dell'Attivo Circolante a m/l termine	33		1.286	0,02 %	(1.253)	(97,43) %
TOTALE IMPIEGHI	**5.975.655**	**100,00 %**	**5.334.056**	**100,00 %**	**641.599**	**12,03 %**

Stato Patrimoniale Passivo

Voce	Esercizio 2023	%	Esercizio 2022	%	Variaz. assolute	Variaz. %
CAPITALE DI TERZI	**5.958.299**	**99,71 %**	**5.181.891**	**97,15 %**	**776.408**	**14,98 %**
Passività correnti	**3.805.689**	**63,69 %**	**3.382.073**	**63,41 %**	**423.616**	**12,53 %**
Debiti a breve termine	3.803.248	63,65 %	3.378.706	63,34 %	424.542	12,57 %
Ratei e risconti passivi	2.441	0,04 %	3.367	0,06 %	(926)	(27,50) %
Passività consolidate	**2.152.610**	**36,02 %**	**1.799.818**	**33,74 %**	**352.792**	**19,60 %**
Debiti a m/l termine						
Fondi per rischi e oneri	52.942	0,89 %	29.477	0,55 %	23.465	79,60 %
TFR	2.099.668	35,14 %	1.770.341	33,19 %	329.327	18,60 %
CAPITALE PROPRIO	**17.356**	**0,29 %**	**152.165**	**2,85 %**	**(134.809)**	**(88,59) %**
Capitale sociale	30.000	0,50 %	30.000	0,56 %		
Riserve	122.166	2,04 %	121.425	2,28 %	741	0,61 %
Utili (perdite) portati a nuovo						
Utile (perdita) dell'esercizio	(134.810)	(2,26) %	740	0,01 %	(135.550)	(18.317,57) %
Perdita ripianata dell'esercizio						
TOTALE FONTI	**5.975.655**	**100,00 %**	**5.334.056**	**100,00 %**	**641.599**	**12,03 %**

Situazione economica

Per meglio comprendere il risultato della gestione della società, si fornisce di seguito un prospetto di riclassificazione del conto economico.

Conto Economico

Voce	Esercizio 2023	%	Esercizio 2022	%	Variaz. assolute	Variaz. %
VALORE DELLA PRODUZIONE	**17.948.688**	**100,00 %**	**12.909.802**	**100,00 %**	**5.038.886**	**39,03 %**

Voce	Esercizio 2023	%	Esercizio 2022	%	Variaz. assolute	Variaz. %
- Consumi di materie prime	829.381	4,62 %	796.190	6,17 %	33.191	4,17 %
- Spese generali	3.831.636	21,35 %	2.615.005	20,26 %	1.216.631	46,52 %
VALORE AGGIUNTO	**13.287.671**	**74,03 %**	**9.498.607**	**73,58 %**	**3.789.064**	**39,89 %**
- Altri ricavi	97.598	0,54 %	25.333	0,20 %	72.265	285,26 %
- Costo del personale	12.588.772	70,14 %	9.022.205	69,89 %	3.566.567	39,53 %
- Accantonamenti	23.465	0,13 %			23.465	
MARGINE OPERATIVO LORDO	**577.836**	**3,22 %**	**451.069**	**3,49 %**	**126.767**	**28,10 %**
- Ammortamenti e svalutazioni	59.100	0,33 %	23.413	0,18 %	35.687	152,42 %
RISULTATO OPERATIVO CARATTERISTICO (Margine Operativo Netto)	**518.736**	**2,89 %**	**427.656**	**3,31 %**	**91.080**	**21,30 %**
+ Altri ricavi	97.598	0,54 %	25.333	0,20 %	72.265	285,26 %
- Oneri diversi di gestione	646.462	3,60 %	357.129	2,77 %	289.333	81,02 %
REDDITO ANTE GESTIONE FINANZIARIA	**(30.128)**	**(0,17) %**	**95.860**	**0,74 %**	**(125.988)**	**(131,43) %**
+ Proventi finanziari	2		63		(61)	(96,83) %
+ Utili e perdite su cambi			(4)		4	100,00 %
RISULTATO OPERATIVO (Margine Corrente ante oneri finanziari)	**(30.126)**	**(0,17) %**	**95.919**	**0,74 %**	**(126.045)**	**(131,41) %**
+ Oneri finanziari	(827)		(18.676)	(0,14) %	17.849	95,57 %
REDDITO ANTE RETTFICHE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE	**(30.953)**	**(0,17) %**	**77.243**	**0,60 %**	**(108.196)**	**(140,07) %**
+ Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie						
+ Quota ex area straordinaria						
REDDITO ANTE IMPOSTE	(30.953)	(0,17) %	77.243	0,60 %	(108.196)	(140,07) %
- Imposte sul reddito dell'esercizio	**103.857**	**0,58 %**	**76.503**	**0,59 %**	**27.354**	**35,76 %**
REDDITO NETTO	**(134.810)**	**(0,75) %**	**740**	**0,01 %**	**(135.550)**	**(18.317,57) %**

Informazioni ex art 2428 C.C.

Qui di seguito si vanno ad analizzare in maggiore dettaglio le informazioni così come specificatamente richieste dal disposto dell'art. 2428 del codice civile.

Principali rischi e incertezze a cui è esposta la società

Ai sensi e per gli effetti del primo comma dell'art. 2428 del codice civile si fornisce, di seguito, una descrizione dei principali rischi e incertezze a cui l'azienda è esposta.
L'Azienda al 31.12.23 era composta da 461 dipendenti (compresi amministratori e lavoratori somministrati) che operano in tutta la Regione Friuli Venezia Giulia.
Il gruppo è formato da infermieri, fisioterapisti, animatori ed educatori, psicologi, operatori socioassistenziali, addetti alle cucine, alle lavanderie, alle pulizie, addetti al servizio manutenzioni e trasporti, addetti ad altri servizi ausiliari e personale amministrativo.
Permane, come nell'esercizio precedente, la difficoltà nel reperire personale infermieristico e assistenziale in tutte le aree per i ben noti problemi legati al fatto che queste risorse risultano sottodimensionate numericamente per soddisfare la grande richiesta del mercato.
I servizi infermieristici e assistenziali sono essenziali per l'operatività della società, rendendo evidente il rischio di non poter fornire tutte le unità necessarie. Questo costringe a ricorrere a liberi professionisti e a richiedere ore straordinarie al personale dipendente.
Tale difficoltà complica la gestione del personale in forza e rende complessa la fidelizzazione dello stesso, influenzando negativamente la qualità complessiva del servizio offerto.

Principali indicatori non finanziari

Ai sensi dell'art. 2428, comma 2 del codice civile, si attesta che, per l'attività specifica svolta e per una migliore comprensione della situazione della società, dell'andamento e del risultato della gestione, non si ritiene rilevante l'esposizione di indicatori non finanziari.

Informativa sull'ambiente

Si attesta che la società non ha intrapreso particolari politiche di impatto ambientale perché non necessarie in relazione all'attività svolta.

Informazioni sulla gestione del personale

Qui di seguito, rappresentato in tabella, si fornisce un quadro delle risorse umane presenti al 31 dicembre 2023 per singole sedi.

STRUTTURA	personale amministrativo	personale socio assistenziale	amministratore	personale sanitario	Totale complessivo
SEDE	10		1	1	12
SPILIMBERGO	4	126		9	139
CAVASSO NUOVO		54		7	61
GRADO	5	63		11	79
SEQUALS	2	50		10	62
CODROIPO	5	93		10	108
Totale complessivo	**26**	**386**	**1**	**48**	**461**

L'Azienda ha creato un processo di formazione continuo per i propri dipendenti, analizzando il fabbisogno formativo annuale e predisponendo un piano di formazione costante che prevende sessioni di formazione periodiche durante tutto l'anno.

La formazione del personale è fondamentale per diverse ragioni, specialmente nel contesto dei servizi socio-sanitari-assistenziali.

Ecco alcuni punti chiave che spiegano l'importanza della formazione:

1. **Miglioramento delle Competenze**: La formazione continua consente al personale di acquisire nuove competenze e conoscenze, migliorando la loro capacità di fornire assistenza di alta qualità.
2. **Qualità dell'Assistenza**: Personale ben formato è in grado di offrire un'assistenza più efficace e sicura agli ospiti. Una migliore comprensione delle tecniche e delle cure appropriate riduce il rischio di errori e aumenta la soddisfazione dell'ospite.
3. **Fidelizzazione e Motivazione**: Investire nella formazione del personale dimostra l'impegno dell'organizzazione verso lo sviluppo professionale dei propri dipendenti. Questo può aumentare la motivazione, la soddisfazione lavorativa e la fidelizzazione, riducendo il turnover.
4. **Conformità alle Normative**: Il settore in cui opera l'Azienda è altamente regolamentato. La formazione aiuta il personale a comprendere e rispettare le normative e gli standard di sicurezza, garantendo che l'organizzazione operi in conformità con le leggi e le linee guida vigenti.

5. **Gestione delle Emergenze**: La formazione è cruciale per preparare il personale a gestire situazioni di emergenza. Conoscere le procedure corrette per affrontare crisi o emergenze sanitarie può salvare vite e ridurre i rischi.
6. **Crescita Personale e Professionale**: La formazione offre opportunità di crescita sia a livello personale che professionale. I dipendenti acquisiscono fiducia nelle proprie capacità, migliorano le loro prospettive di carriera e possono aspirare a ruoli di maggiore responsabilità.
7. **Miglioramento della Comunicazione**: La formazione spesso include lo sviluppo di competenze comunicative. Questo è particolarmente importante nel settore socio-sanitario-assistenziale, dove una comunicazione chiara e efficace con gli ospiti e i colleghi è essenziale per il successo delle cure.
8. **Riduzione dei Costi**: Personale ben formato può contribuire a ridurre i costi operativi attraverso l'efficienza migliorata, la riduzione degli errori e l'ottimizzazione delle risorse. Questo può portare a un miglior utilizzo del budget disponibile.

In sintesi, la formazione del personale è un investimento strategico che migliora la qualità dell'assistenza, la sicurezza, l'efficienza operativa e la soddisfazione dei dipendenti. È un elemento essenziale per il successo e la sostenibilità di qualsiasi organizzazione che opera in questo ambito.

Attività di ricerca e sviluppo

Ai sensi e per gli effetti di quanto riportato dall'art. 2428, comma 3, punto 1 del codice civile, si attesta che nel corso dell'esercizio non sono state svolte attività di ricerca e sviluppo.

Rapporti con imprese controllate, collegate, controllanti e imprese sottoposte al controllo delle controllanti

Per quanto riguarda il disposto di cui al punto 2) del terzo comma dell'art. 2428 del Codice Civile si sottolinea che la società non detiene alcun tipo di partecipazione in altri Enti (societari o meno) e pertanto non ha in essere alcun tipo di rapporto con imprese controllate, collegate o controllanti.

La società detiene rapporti con soggetti giuridici che possiedono oltre il 20% del capitale sociale ovvero l'ASP di Spilimbergo e l'ASP Pedemontana (45%). Tali rapporti riguardano esclusivamente i servizi svolti in convenzione e, in relazione ad essi, i crediti verso le collegate al 31.12.2023, così come evidenziato nel prospetto di bilancio, sono i seguenti:

CREDITI V/ CONSOCIATE	2023
Cliente ASP MORO	606.453

Fatture da emettere ASP MORO	480.327
Note di accredito da emettere ASP MORO	-7.610
	1.079.170
Cliente COMUNE DI GRADO	611.577
Fatture da emettere COMUNE DI GRADO	279.687
	891.264
Cliente ASP SPILIMBERGO	461.298
Fatture da emettere ASP SPILIMBERGO	390.955
	852.253
Cliente ASP PEDEMONTANA	362.764
Fatture da emettere ASP PEDEMONTANA	285.115
	647.879
Totale	**3.470.566**

Azioni proprie

Non sussistono informazioni da fornire riguardo questo paragrafo poiché il capitale della società non è costituito da titoli azionari.

Azioni/quote della società controllante

Si attesta che la società non è soggetta al vincolo di controllo da parte di alcuna società o gruppo societario.

Evoluzione prevedibile della gestione e fatti di rilievo intervenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Ai sensi e per gli effetti di quanto indicato al punto 6) del terzo comma dell'art. 2428 del Codice Civile, si rinvia a quanto indicato nel paragrafo dedicato all'informativa sulla società.
La società continuerà a fornire un servizio complessivo alle strutture residenziali, con attenzione al costante mantenimento della qualità e all'efficientamento dei processi, attraverso un monitoraggio attento degli stessi.

Uso di strumenti finanziari rilevanti per la valutazione della situazione patrimoniale e finanziaria e del risultato economico dell'esercizio

Ai sensi e per gli effetti di quanto indicato dall'art. 2428, comma 3, punto 6-bis del codice civile, si attesta che la società non ha intrapreso particolari politiche di gestione del rischio finanziario, in quanto ritenuto non rilevante nella sua manifestazione in riferimento alla nostra realtà aziendale.

Sedi secondarie

In osservanza di quanto disposto dall'art. 2428 del codice civile, si dà evidenza delle sedi operative secondarie della società:

Indirizzo	Località
VIA VITTORIO VENETO 91	CAVASSO NUOVO
VIALE BARBACANE 19	SPILIMBERGO
VIA FACCHINA 82	SEQUALS
VIALE DUODO 80	CODROIPO
VIALE DUODO 82/5	CODROIPO
VIALE PAPA GIOVANNI XXIII 40	GRADO
VIA RICCI 36	CODROIPO

Conclusioni

Signori Soci,
alla luce delle considerazioni svolte nei punti precedenti e di quanto esposto nella nota integrativa, Vi invitiamo:

- ad approvare il Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2023 unitamente alla nota integrativa ed alla presente Relazione che lo accompagnano;
- a coprire la perdita d'esercizio mediante utilizzo delle poste del patrimonio netto, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 2482-bis del codice civile.

Spilimbergo, 25/02/2025

L'Amministratore Unico
(dr. Salvatore Guarneri)